

Vergütungsplan

ÜBERSICHT

Color Street hat die Nagelpflege mit 100% echten Nagelfolien revolutioniert, welche die Unordnung und den Stress der Maniküre vermeiden. Indem Sie einfach Color Street-Produkte tragen und teilen, eröffnen Sie neuen Kunden (und potenziellen Stylisten!) die Möglichkeit, sich in unsere Produkte zu verlieben.

Color Street verwendet „Social Selling“ als primäre Marketingmethode. Als Stylist können Sie persönliche oder virtuelle Beauty Socials abhalten, Color Street-Produkte an Kunden verkaufen und ein unterhaltsames und aufregendes Geschäft aufbauen. Neukunden zu finden ist die Grundlage für Ihren anhaltenden Erfolg. Das Social-Selling-System von Color Street ermöglicht es Ihnen auch, andere einzuladen, Mitglieder Ihres Stylisten-Teams zu werden und Ihr Einkommenspotenzial zu steigern.

Der Vergütungsplan von Color Street bietet Stylisten Provisionen, Boni und Rewards für die Vermarktung unserer Produkte und das Gewinnen von Kunden, Beauty Social-Hosts und neuen Teammitgliedern.

Der Vergütungsplan von Color Street besteht aus vier Phasen. Als neuer Stylist beginnen Sie in der **Marketing-Phase**, in der Sie sich auf den persönlichen Verkauf konzentrieren, wobei Sie mit dem Aufbau Ihres Geschäfts beginnen.

Als Nächstes betreuen Sie in der **Entwicklungs-Phase** andere bei den gleichen Tätigkeiten zum Aufbau des Geschäfts. Die **Leadership-Phase** belohnt Sie für den Aufbau Ihres Teams und die Entwicklung aufstrebender Leader. Schließlich belohnt Sie die **Directorship-Phase** für die Betreuung anderer Leader im Executive Level Ihres Teams.

In den vier Phasen eines Color Street-Geschäfts gibt es viele Möglichkeiten, mit diesem Vergütungsplan Geld zu verdienen. Als Stylist entscheiden Sie über das Ausmaß Ihres Aufwands und Ihrer Bemühungen, eine Organisation aufzubauen, wenn Sie dies wünschen. Sie können entweder nur verkaufen oder lernen, wie Sie ein Team anmelden und entwickeln. Generationen Boni belohnen Stylisten, die Zeit und Tatkraft aufwenden, um ihre neuen Stylisten.

WICHTIGE BEGRIFFE

Persönliches Volumen (PV): Die Summe des persönlichen Einkaufs-Volumens des Stylisten und des Einkaufs-Volumens seiner/ihrer Kunden.

Gruppen Volumen (GV): Die Summe des PV des Stylisten und der PV aller Stylisten in seiner/ihrer Downline-Organisation.

Level: Die Position, in der sich ein Stylist im Verhältnis zu einem anderen Stylist befindet. Wenn Anna zum Beispiel Bettys Sponsorin ist, ist Betty ein Level 1 (L1) Stylist für Anna. Wenn Betty, Claires Sponsorin ist, ist Claire ein Level 1 (L1) Stylist für Betty und ein Level 2 (L2) Stylist für Anna.

Bein: Ein Bein beginnt mit einem Level 1 Stylisten und umfasst alle Stylisten unter diesem.

Capped GV: Das GV ist durch die 50% Regel begrenzt, was bedeutet, dass nicht mehr als 50% des Gedeckeltem GV aus einem einzigen Bein stammen dürfen.

Generation: Generation 1 (G1) beginnt mit dem ersten Stylisten mit dem Rang eines SL oder höher in jedem Bein und geht hinunter zum nächsten Stylisten mit dem Rang eines SL oder höher, die Generation 2 (G2) startet und es geht immer so weiter. Die SL werden in der vorherigen Generation nicht eingeschlossen und starten somit immer eine eigene Generation.

1. Die Marketing-Phase

Ihre Stylisten Reise beginnt mit der Marketing-Phase! Tragen und teilen Sie die Produkte, vernetzen Sie sich und laden Sie andere ein, die Produkte kennenzulernen, Beauty Socials zu veranstalten oder Ihrem Team beizutreten.

KUNDEN VERGÜTUNGEN

Die Grundlage Ihres Color Street-Geschäfts ist der Verkauf von Produkten und der Aufbau eines starken Kundenstamms – Sie können bis zu 35% Kunden Vergütungen auf Ihr Persönliches Volumen (PV) verdienen.

Die **Basis Kundenvergütungen** beginnt bei 15% Ihres PV. Sie verdienen weitere 5%, wenn Sie in einem Kalendermonat 150 PV verkaufen, also insgesamt 20%. Sie verdienen weitere 5%, wenn Sie in einem Kalendermonat 300 PV verkaufen, also insgesamt 25%. Die Basis Kundenvergütungen wird wöchentlich ausbezahlt.

Beispiel:

- Anna verkauft 100 PV in der ersten Woche des Monats und verdient 15%.
- Sie verkauft weitere 75 PV in der zweiten Woche. Sie würde 20% auf die 75 PV aus der zweiten Woche bezahlt bekommen, da sie 150 PV für den Monat erreicht hat, sowie weitere 5% auf die 100 PV aus der ersten Woche.
- Sie verkauft weitere 200 PV in der dritten Woche. Sie würde 25% auf die 200 PV aus der dritten Woche bezahlt bekommen, da sie 300 PV für den Monat erreicht hat, sowie weitere 5% auf die 175 PV aus den ersten beiden Wochen.

Während Ihres Jump Starts – also während der ersten 95 Tage als neuer Stylist – erhalten Sie unabhängig von Ihrem PV 25% Die Basis Kundenvergütungen.

Basierend auf Ihrem Persönlichen Volumen für den Kalendermonat können Sie zusätzliche 5–10% Erweiterte Kunden Vergütungen verdienen, die monatlich bezahlt wird.

	Persönliches Volumen	Provisionen auf PV	Gesamt
Die Basis Kundenvergütungen <i>Wöchentliche Bezahlung</i>	0,01–149,99	15%	15%
	150–299,99	5%	20%
	300–599,99	5%	25%
Erweiterte Kunden Vergütungen <i>Monatliche Bezahlung</i>	600–1.799,99	5%	30%
	1.800 oder mehr	5%	35%

JUMP START REWARDS

Unser Jump Start Rewards-Programm wurde entwickelt, um Stylisten dafür zu belohnen, dass sie ihr Geschäft von Anfang an gezielt aufbauen. Verdienen Sie Boni, indem Sie Verkaufs- und Anmeldeziele während Ihres Jump Start-Zeitraums* erreichen.

SALES JUMP START:

	Zeitrahen	Verkaufen	Reward
Sales JS Level 1	Erste 35 Tage (Beitrittsdatum bis Tag 35)	500 PV	50€
Sales JS Level 2	Nächsten 30 Tage (Tag 36 bis Tag 65)	500 PV	50€
Sales JS Level 3	Nächsten 30 Tage (Tag 66 bis 95)	500 PV	50€

3-MONATS-CONSISTENCY REWARD:

Verdienen Sie €150, wenn Sie alle drei Sales JS Levels verdienen. Dies verdoppelt Ihre Jump Start Rewards!

JUMP START-ANMELDUNG

Melden Sie während Ihres Jump Start-Zeitraums einen neuen Stylist an, der in den ersten 95 Tagen 1000 PV verkauft, und verdienen Sie 50€. Sie verdienen diesen Bonus so oft, wie Ihr Stylist die 1.000 PV, innerhalb Ihrer eigenen Jump Start Periode erzielt.

*Das Beitrittsdatum gilt als „Tag 0“. Ihr Jump Start-Zeitraum beginnt am Beitrittsdatum und endet an Tag 95.

Wenn Sie Ihr Geschäft aufbauen, können Sie sich in der Marketing-Phase für neue Ränge qualifizieren, indem Sie die Anforderungen an Persönlichem Volumen und Gruppen Volumen jeden Monat erfüllen. Gruppen Volumen ist der Summe ihres PV und dem PV aller Stylisten in Ihrer Downline-Organisation. Da es während der Marketing-Phase keine Anforderungen hinsichtlich Ihrer Downline-Struktur gibt, könnte Ihr gesamtes GV aus Ihrem PV stammen.

	Qualified Stylist (QS)	Bronze Stylist (BS)	Silver Stylist (SS)
Persönlichem Volumen	150 PV	300 PV	300 PV
Downline Volumen	—	700 GV	1.000 GV

LEVEL BONUS

Wenn Sie als Qualifizierter Stylist oder höher bezahlt werden, erhalten Sie einen Level Bonus auf das PV aller Stylisten auf Level 1, die Sie in Ihrem Team haben. Der Begriff „Level“ wird verwendet, um die Position eines Downline-Stylisten relativ zu Ihnen zu beschreiben. Wenn Sie zum Beispiel der/die Sponsor*in von Betty sind, ist Betty für Sie ein Level 1 (L1) Stylist, und Sie können einen L1-Level Bonus auf Bettys PV verdienen.

BEZAHLTER RANG	QS	BS	SS
Level Bonus – L1	2%	3%	4%

RANGAUFGSTIEG BONI

Verdienen Sie einen einmaligen Bonus, wenn Sie zum ersten Mal in den Bronze-Stylist- oder Silber-Stylist-Rang aufsteigen:

BEZAHLTER RANG	Betrag
Bronze Stylist	50€
Silver Stylist	100€

2. Die Entwicklungs-Phase

In der Entwicklungs-Phase beginnen Sie, Ihr Team zu entwickeln, indem Sie Stylisten betreuen, die Sie zu den Grundlagen des Aufbaus eines starken Geschäfts durch Networking anmelden, Color10 üben, verkaufen, Beauty Socials veranstalten und selbst neue Stylisten anmelden und einführen.

Um sich als Gold Stylist oder höher zu qualifizieren, müssen Sie zusätzlich zu den monatlichen Volumen-Anforderungen auch die Bein-Anforderungen erfüllen. Ein Bein beginnt mit einem Level 1 (L1) Stylist und umfasst alle Stylisten unter diesem. Sie haben so viele Beine wie Sie L1-Stylisten haben. Der Rank für ein Bein basiert auf dem höchsten Bezahltem Rang aller Stylisten in diesem Bein.

Beginnend mit dem Platinum Stylist-Rang basiert die Downline-Volumen-Anforderung auf einem Capped GV. Das ist Ihr GV, der durch die 50% Regel begrenzt ist, was bedeutet, dass höchstens 50% des Capped (Gedeckeltem) GV aus einem einzigen Bein stammen dürfen. Eine detaillierte Erklärung finden Sie im Beispiel im Glossar dieses Dokuments.

	Gold Stylist (GS)	Platinum Stylist (PS)	Bronze Leader (BL)	Silver Leader (SL)
Persönliches Volumen	300 PV	300 PV	300 PV	300 PV
Downline Volumen	1.500 GV	2.500 Capped GV	4.500 Capped GV	8.500 Capped GV
Bein-Anforderungen	1 QS Bein	2 BS Beine	1 GS Bein + 2 BS Beine	1 PS Bein + 2 BS Beine

RANGAUFSTIEG BONI

Verdienen Sie Rangaufstieg Boni, wenn Sie in der Entwicklungs-Phase in den Rängen aufsteigen.

BEZAHLTER RANG	Betrag
Gold Stylist	150€

Verdienen Sie einen einmaligen Bonus, wenn Sie zum ersten Mal zum Gold Stylist aufsteigen.

BEZAHLTER RANG	Betrag
Platinum Stylist	250€
Bronze Leader	400€
Silver Leader	600€

Verdienen Sie einen einmaligen Bonus, wenn Sie zu PS, BL oder SL aufsteigen und diesen dann zwei aufeinanderfolgende Monate lang als Bezahlten Rang beibehalten.

Es gibt keine zeitliche Begrenzung, wann diese beiden aufeinanderfolgenden Monate erreicht werden müssen. Wenn Sie beispielsweise im Januar zum Bronze Leader aufsteigen und im Februar nicht als BL bezahlt werden, sondern erst im März und April als BL, würden sie den Bonus im Rahmen der Provisionszahlungen für April verdienen.

Rangaufstieg Upline Bonus: Wenn ein Stylist den Silver Leader Rangaufstieg Bonus erhält, erhält sein/ihr erster Upline Gold Leader (oder höher) 300€.

JUMP START ENROLLER BONI

Wenn ein Stylist einen der Sales JS Levels erreicht, erhält sein/ihr Enroller einen Bonus von 25€. Um den Enroller Reward zu verdienen, muss der Enroller ein aktiver und einwandfreier (keine legal Fälle) Stylist sein, wenn der Jump Start Reward verdient wird.

LEVEL BONI

Wenn Sie Ihr Team aufbauen und die Ränge der Entwicklungs-Phase durchlaufen, erhöhen sich Ihre Level Boni in der Tiefe und beim Prozentsatz.

BEZAHLTER RANG	GS	PS	BL	SL
Level Bonus – L1	6%	7%	7%	7%
Level Bonus – L2	2%	4%	5%	6%
Level Bonus – L3	—	—	3%	4%
Level Bonus – L4	—	—	—	2%

3. Die Leadership-Phase

Die Leadership-Phase beginnt beim Gold Leader Rank und belohnt Sie für den Aufbau Ihres Teams und die Entwicklung aufstrebender Leader.

	Gold Leader (GL)	Platinum Leader (PL)	Silver Executive (SE)	Gold Executive (GE)
Persönliches Volumen	300 PV	300 PV	300 PV	300 PV
Gruppen Volumen	15.000 Capped GV	25.000 Capped GV	50.000 Capped GV	100.000 Capped GV
Bein-Anforderungen	1 BL Bein + 2 SS Beine	1 SL Bein + 2 GS Beine + 1 BS Bein	1 GL Bein + 2 PS Beine + 1 SS Bein	1 PL Bein + 2 BL Beine + 1 GS Bein

LEVEL BONI

In der Leadership-Phase können Sie fünf Level Boni auf das Volumen Ihrer Downline-Stylisten verdienen.

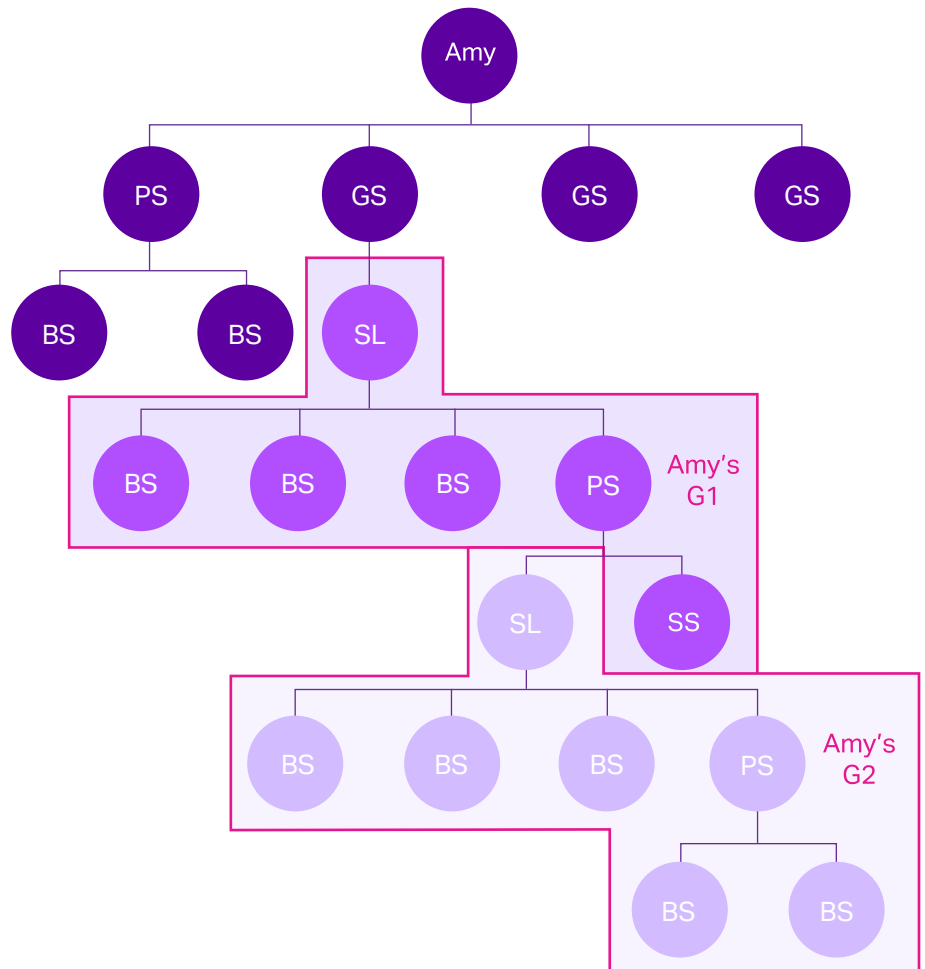
BEZAHLTER RANG	GL	PL	SE	GE und höher
L1	7%	7%	7%	8%
L2	6%	6%	6%	6%
L3	4%	4%	4%	4%
L4	3%	4%	4%	4%
L5	2%	2%	3%	3%

GENERATION BONI

Stylisten mit dem Bezahltem Rang eines Gold Leaders oder höher können Generation Boni auf das Volumen ihrer Downline-Generationen verdienen. Eine Generation ist durch den Rang eines Silver Leaders (SL) oder höher definiert. Der Rang ist an dieser Stelle der höchste Bezahlte Rang, den ein Stylist in einem rollierenden 6-Monats-Zeitraum erreicht hat.

Mit anderen Worten, der Generation 1 Bonus wird auf das Volumen des ersten Downline-Stylisten mit dem Rang eines SL oder höher und allen darunter liegenden Stylisten bis zum nächsten Stylist mit dem Rang eines SL oder höher, der die Generation 2 startet, bezahlt.

Die Grafik auf der rechten Seite zeigt die Rang der Organisation des Stylisten Amy als Beispiel und hebt ihre Stylisten der Generation 1 und der Generation 2 hervor. Amy bräuchte den Bezahltem Rang eines Gold Leaders oder höher, um einen G1-Bonus zu verdienen, und einen Bezahltem Rang von PL oder höher, um einen G2-Bonus zu verdienen.



BEZAHLTER RANG	GL	PL	SE	GE
Generation Bonus – G1	2%	3%	4%	4%
Generation Bonus – G2	—	1%	2%	3%
Generation Bonus – G3	—	—	1%	2%
Generation Bonus – G4	—	—	—	1%

4. Die Directorship-Phase

Schließlich belohnt Sie die Directorship-Phase für die Betreuung anderer Leader im Executive Level Ihres Teams.

	Platinum Executive (PE)	Topaz National (TN)	Sapphire National (SN)	Ruby National (RN)	Emerald National (EN)	Diamond National (DN)
Persönliches Volumen	300 PV	300 PV	300 PV	300 PV	300 PV	300 PV
Gruppen Volumen	200.000 Capped GV	400.000 Capped GV	750.000 Capped GV	1.500.000 Capped GV	3.000.000 Capped GV	6.000.000 Capped GV
Bein-Anforderungen	1 SE Bein + 2 SL Beine + 1 PS Bein	1 GE Bein + 2 GL Beine + 1 BL Bein	1 PE Bein + 2 PL Beine + 1 BL Bein	1 TN Bein + 2 SE Beine + 1 BL Bein	1 SN Bein + 2 GE Beine + 1 BL Bein	1 RN Bein + 2 PE Beine + 1 BL Bein

LEVEL BONI

Die Level Boni belohnen Sie weiterhin für das Volumen der ersten fünf Level Ihrer Downline.

BEZAHLTER RANG	GE UND HÖHER
L1	8%
L2	6%
L3	4%
L4	4%
L5	3%

GENERATION BONI

Die Generation Boni belohnen Sie weiterhin für das Volume der ersten fünf Generationen.

BEZAHLTER RANG	PE	TN UND HÖHER
G1	5%	5%
G2	3%	4%
G3	2%	2%
G4	2%	2%
G5	1%	1%

BUILD WIDE BUILD SMART BONUS

Bei den Bezahlem Rang eines TN und höher können Sie den Build Wide Build Smart Bonus verdienen, der Stylisten für den Aufbau eines gesunden Teams mit vielen starken Beinen belohnt. Der Bonus ist ein zusätzlicher Prozentsatz auf die Generation Boni (G1–G5) ohne Stylisten in Ihren beiden größten Beinen (basierend auf GV).

BEZAHLTER RANG	TN	SN	RN	EN	DN
Bonus	0,5%	0,75%	1%	1,25%	1,5%

Glossar

Capped GV (Gedeckelt): Das GV ist durch die 50% Regel begrenzt, was bedeutet, dass nicht mehr als 50% des Capped GV aus einem einzigen Bein stammen dürfen. Die 50% Rule gilt für Rank-Qualifikationen, die mit Platinum Stylist beginnen. Der Zweck dieser Regel ist es, jeden Stylisten anzuregen, mehrere starke Beine zu bauen. *Monatliche Berechnung für Rang-Qualifikations-Anforderungen.*

Capped GV = Das PV des Stylisten + das GV von jedem Bein, wobei das größte Bein (basierend auf dem GV) auf die Summe des PV des Stylisten + das GV aller anderen Beine begrenzt ist.

Beispiel: Stylist A hatte 311,00 PV. Das größte Bein hatte 44.409,20 GV. Die Summe des GV der übrigen Beine beträgt 19.320,20.

- Bei der Berechnung des Capped GV ist das größte Bein auf $311,00 + 19.320,20 = 19.631,20$ begrenzt.
- Das Capped GV des Stylisten A beträgt $311,00 + 19.320,20 + 19.631,20 = 39.262,40$ (PV + Summe der anderen Beine + begrenztes Volume des größten Beine = Capped GV)

Vergütungs-Zeiträume: Der Zeitraum, für den Provisionen berechnet werden. Alle Zeiten basieren auf US Central Time.

Wöchentlich: Ein wöchentlicher Zeitraum beginnt am Mittwochmorgen um 00:00:00 Uhr US Central Time und endet am folgenden Dienstagabend um 23:59:59 Uhr US Central Time. Color Street bearbeitet jeden Mittwoch die wöchentliche Auszahlung der Basis Kunden Vergütungen, und die Gelder erscheinen am Donnerstag im Pay Portal.

Monatlich: Der monatliche Zeitraum beginnt am ersten Tag des Monats um 00:00:00 Uhr US Central Time und endet am letzten Tag des Monats um 23:59:59 Uhr US Central Time. Color Street bearbeitet monatliche Provisionen (alle Auszahlungen außer der Basis Kunden Vergütungen) innerhalb der ersten fünf Werktage eines jeden Monats, es sei denn, Stylisten werden benachrichtigt, dass dies nicht der Fall ist.

Hinweis für deutsche Stylisten: Die Frist für Bestellungen, die für einen bestimmten Tag zählen, ist 23:59 Uhr US Central Time. In Deutschland ist dies normalerweise 6:59 Uhr MEZ am folgenden Tag. Aufgrund von Unterschieden zwischen dem Start- und dem Enddatum der Sommerzeit in den USA und in Deutschland kann die Frist während der Lücken zwischen dem Start- und dem Enddatum der Sommerzeit 5:59 Uhr MEZ sein.

Downline: Alle Stylisten, die in Ihrem Team sind. Zu Ihrer Downline gehören auch Stylisten, die gegebenenfalls von einem Upline-Leader unter Ihnen platziert werden.

Enroller/Sponsor: Ihr Enroller ist der Stylist, der Sie zu Color Street gebracht und als Stylist angemeldet hat. Ihr Sponsor ist der Stylist, der in Ihrer Organisation direkt über Ihnen steht. Wenn Sie zum ersten Mal Stylisten werden, ist Ihr Sponsor dieselbe Person wie Ihr Enroller. Ihr Sponsor kann sich jedoch aufgrund einer Umplatzierung ändern.

Wechselkurs: Provisionen werden basierend auf dem währungsneutralen Wert des persönlichen Volumens (PV) berechnet und dann mittels des Wechselkurses angepasst, um den Dollarbetrag für die Auszahlung zu bestimmen. (Bitte beachten Sie, dass sich die Wechselkurse von Color Street ändern können.) Siehe nachstehendes Beispiel.

Der Kauf eines Satzes Tokyo Lights bringt einem Stylist 13 PV ein. Um eine Retail Commission von 25% zu berechnen, berechnen wir zunächst 25% von 13 PV. Das sind 3,25.

- Der Wechselkurs für den USD beträgt 1:1, was einer Provision von \$3,25 US für US-Stylisten entspricht.
- Der Wechselkurs von Color Street für den Euro ist 1:1, was einer Auszahlung von €3,25 für deutsche Stylisten entspricht.
- Der Wechselkurs von Color Street für den kanadischen Dollar ist 1:1,35, was der Auszahlung einer Provision von \$4,38 CA (3,25 mal 1,35) für kanadische Stylisten entspricht.

Generation: Generation 1 (G1) beginnt mit dem ersten Stylisten mit dem Rang SL oder höher in jedem Bein und geht hinunter zum nächsten Stylisten mit dem Rang SL oder höher, mit dem die Generation 2 (G2) startet und so weiter, schließt ihn aber nicht ein.

Gruppen Volumen: Die Summe des PV des Stylisten und des PV aller Stylisten in seiner/ihrer Downline-Organisation. *Monatliche Berechnung für Rang-Qualifikations-Anforderungen.*

Bein: Ein Bein beginnt mit einem Level 1 Stylisten und umfasst alle Stylisten unter diesem.

Level: Die Position, die ein Stylisten relativ zu einem anderen Stylisten einnimmt. Wenn Anna zum Beispiel Bettys Sponsorin ist, ist Betty ein Level 1 (L1) Stylist für Anna. Wenn Betty Claires Sponsorin ist, ist Claire ein Level 1 (L1) Stylist für Betty und ein Level 2 (L2) Stylist für Anna.

Persönliches Volumen: Die Summe der persönlichen Einkäufe des Stylisten und der Einkäufe seiner/ihrer Kunden. Persönlichem Volumen (PV) ist ein währungsneutraler Wert und in allen Ländern gleich. *Monatliche Berechnung für Rang-Qualifikations-Anforderungen.*

KATEGORIE	USD (vor Steuern)	Euro - Deutschland (einschließlich Umsatzsteuer)	PV
Solide, Glanz, Klares Design	\$13	15,49€	13
Design, mit Glanz eingefärbt, Französische Maniküre	\$14	16,69€	14
Prism FX	\$15	17,89€	15

Umplatzierung (Placement): Placement bezieht sich auf die Fähigkeit, einen Stylisten anzumelden und ihn in Level 1 eines anderen Stylisten in der Downline zu platzieren. Stylisten mit dem Bezahltem Rang eines Platinum Stylisten oder höher können Placements vornehmen. Placements müssen innerhalb von 35 Tagen nach dem Beitrittsdatum des neuen Stylisten erfolgen.

RÄNGE UND TITEL

Karriere Titel: Der Karriere Titel ist der Titel zur Anerkennung eines Stylisten, der für Marketingzwecke verwendet wird, z. B. auf Visitenkarten, oder wenn der Stylisten bei einer Color Street-Veranstaltung vorgestellt wird. Der Career Title wird auch verwendet, um Generationen für die Upline zu bestimmen.

Bronze Leaders und darunter (Höchster Titel): Der Karriere Titel ist der höchste Bezahltem Rang, den sie jemals erreicht haben.

Silver Leaders und höher (Höchster Titel): Der Karriere Titel ist der höchste Bezahlte Rang, den Sie in einem aufeinanderfolgenden Sechsmonatszeitraum erreicht haben.

Höchster Titel: Der höchste Bezahlte Rang, den ein Stylist in seinem/ihrer Leben als Stylist erreicht hat.

Bezahlte Rang: Rang-Qualifikationen und Provisionen werden basierend auf dem Bezahlte Rang berechnet. *Monatlich berechnet.*